

Hvem er vi

Historie:

Klokkebjerg blev oprettet i 1970 som en selvejende institution af Luthersk Mission.

Fra januar 2009 har Klokkebjerg været friplejehjem og drives som sådan fortsat af Luthersk Mission.

Klokkebjerg udgør således en del af det kristne fællesskab og menighedsliv i lokalområdet, dels gennem en aktiv anvendelse af frivillige medarbejdere og besøgsvenner, dels gennem deltagelse i lokalområdets menighedsliv.

Værdigrundlag:

Klokkebjerg drives ud fra et kristent livs- og menneskesyn i overensstemmelse med vedtægterne.

Hvad vil vi

Visioner:

- at sikre Klokkebjergs eksistens med dets nuværende bagland.
- at Klokkebjerg skal være kendt som et af landets bedste plejehjem med en kristen profil.
- at personalet skal opleve det som et privilegium at arbejde på Klokkebjerg og være stolte af deres arbejdsplads.

- at beboerne skal opleve Klokkebjerg som deres hjem.
- at beboerne skal opleve hverdagen som et fællesskab med indhold og oplevelser.
- at pårørende skal mødes med åbenhed og dialog.

Strategier:

- at påvirke de lovgivningsmæssige og administrative forhold, så der gives optimale betingelser og sikkerhed for driften i fremtiden.
- at Klokkebjerg indtager en aktiv rolle i forsøg på at få kristne unge til at søge uddannelse som social- og sundhedshjælper/assistent.
- at opfordre unge til at søge i praktik og søge sommerferiejobs på Klokkebjerg.
- at baglandet holdes informeret på en sådan måde, at de til stadighed føler Klokkebjerg som deres særlige ansvar.
- at Klokkebjerg til stadighed gøres kendt gennem foredrag, publikationer og gennem en visionær levende hjemmeside.
- at der til stadighed skabes fysiske og psykiske rammer, som fremmer de ansattes motivation.

- at den kristne profil er levende tilstede i dagligdagen.
- at beboernes individuelle ønsker og behov søges tilgodeset.
- at beboerne oplever leve-bo miljøet positivt.
- at beboerne oplever deres dagligdag, som tryk, oplevelsesrig og kreativ.
- at beboernes dagligdag hviler på de vaner, holdninger og værdier, som beboerne har bygget op livet igennem.
- at ansatte motiveres gennem faglige og personlige kompetencer.
- at frivillige i størst muligt omfang skal inddrages i det daglige liv.
- at Klokkebjerg udvikler områder indenfor tilkøbsydelse og kreative tiltag.

Visioner og strategier skal evalueres hvert andet år. Første gang i 2013.